



# 8 trin fra ansøgning til ansættelse

## 1. Opret en profil

**PÅ PERSONALE-MATCH.DK**

Hvis du søger uopfordret, skal du oprette en profil. Du kan oprette en profil [her](#).

Har du fundet en bestemt stilling, under vores [Ledige Jobs](#), som du gerne vil søge? Klik på Ansøg her. Er du allerede oprettet som bruger hos Personale-match, så giv os et kald på tlf. 70701828 og vi vil tilføje dig jobkoden.

## 2. Indtast oplysninger

**ERHVERVSERFARING OG UDDANNELSE**

Indtast oplysninger såsom din erhvervserfaring, uddannelse og dine jobønsker. Jo mere vi ved om dig, desto bedre mulighed har vi for at vurdere, om du er det rette match til stillingen og virksomheden.

## 3. Skriv en ansøgning

**HVAD KAN DU TILBYDE VIRKSOMHEDEN?**

Skriv en motiveret ansøgning, der er tilpasset den stilling du søger. Begrund din ansøgning med hvorfor du søger, hvad du kan tilbyde, samt hvad din vision for stillingen er. Vis at du brænder for stillingen og at det lige præcis er dig og din arbejdskraft, som arbejdsgiveren samt Personale-match har brug for.

## 4. Screening af kandidater

**VI LÆSER DIN ANSØGNING**

Vores konsulenter gennemgår alle ansøgninger og CV'er, samt vurderer hvilke kandidater, som matcher stillingen bedst. Er du ikke blandt dem, vil du modtage du et afslag per mail.

Vi gemmer dine oplysninger og kontakter dig, hvis vi på et senere tidspunkt kan tilbyde dig en stilling, som matcher dine kompetencer og ønsker. Såfremt du ikke ønsker at stå i vores emnebank – bedes du kontakte os via mail til [taastrup@personale-match.dk](mailto:taastrup@personale-match.dk)

## 5. Vi ringer til dig

### MATCHER DU STILLINGEN?

Hvis du matcher stillingen, ringer vi til dig og fortæller kort om stillingen samt spørg ind til dine kompetencer og ønsker. Afhængigt af processen vil der være mulighed for, at du vil blive inviteret til en personlig samtale hos Personale-match.

## 6. Jobsamtalen

### VI BYDER PÅ KAFFE

Jobsamtalen foregår personligt hos Personale-match i Taastrup eller i Næstved. Afhængigt af processen og den individuelle stilling, vil der være endnu en samtale hos den virksomhed, som tilbyder stillingen.

## 7. Eventuel test

### FOKUS PÅ SUCCES FOR BÅDE KANDIDAT OG VIRKSOMHED

Faktorer såsom uddannelse, færdigheder og erfaring kan vurderes ved interviewet, men andre faktorer såsom adfærdsmæssige præferencer, logisk ræsonnement samt personlighedsmatch kan være langt vanskeligere at bedømme. Afhængigt af stillingen og virksomhedens ønsker, vil vi bede dig om at udfylde en test. Vores konsulenter er certificerede i Thomas og Master og vil gennemgå testen sammen med dig.

## 8. Ansættelse

### TILLYKKE!

Vurderer vores rekrutteringskonsulenter, at du er den rette kandidat til stillingen, kontakter vi dig via telefon hurtigst muligt for at dele den gode nyhed med dig.

