

# Entreprenør med rekrutterings-ekspertise

Annette Bache har siden opstarten i 2008 hvert år skabt vækst i rekrutteringsbureauet Personale-match. Virksomheden blev kåret til Gazelle i 2013 og har siden da fordoblet omsætningen. Til efteråret kan de se frem til at modtage prisen endnu en gang.

Hemmeligheden bag succesen er ifølge Annette Bache proaktiv handlekraft, dygtige medarbejdere og benhårdt salgsarbejde.

– Jeg er entreprenør, siger hun og tilføjer, at det er gå-på-mod og viljen til at lykkes, som for hende og Personale-match har været vejen til vækst.

Sidste år var virksomheden tilmed nomineret til Ernst & Youngs vækstskaberkonkurrence ”Entrepreneur Of The Year”, som er en hyldest til de dygtigste og mest innovative vækstskabere.

## Er ”vokset med opgaven”

Starten var dog ikke helt let for stifter og ejer Annette Bache, da hun efter mange år i branchen i 2008 besluttede sig for at realisere iværksætterdrømmen. Kort tid efter ramte finanskrisen, og det gik



Annette Bache, direktør og ejer af Personale-match.



hårdt ud over rigtig mange virksomheder i branchen. Men trods krisen blev en målrettet strategi allerede første år belønnet med flotte væksttal, og siden da er det kun gået fremad.

– Det lykkedes, og vi har i dag en omsætning på 70 mio. kroner, 14 medarbejdere på kontoret og tilfredse kunder i mange forskellige brancher, siger hun.

Personale-match er specialiseret i rekrutteringsløsninger på alle

niveauer og leverer samtidig gennemarbejdede projektansættelser og vikarløsninger til en lang række virksomheder i hele Danmark.

Et afgørende konkurrenceparameter for Personale-match er skræddersyede løsninger og kvalitet, og det hårde arbejde resulterer i tilfredse kunder:

– Grundlaget er, at vi altid, uanset om vi rekrutterer for en større eller en mindre virksomhed, yder personlig og individuel service.

Vores kunder får uanset behov en høj kvalitet i de mennesker, vi finder til dem, siger Annette Bache.

## Garanti for kvalitet

– Udover en effektiv opbygget forretningsgang, er en af vores grundsten vores menneskelighed. Vi engagerer os i alle vores rekrutteringer – uanset størrelse, understreger Annette Bache.

Fra det første møde vil man mærke entusiasmen for at finde

det helt rette match mellem virksomhedens identitet og kandidatens ønsker. Derfor tør direktøren også give garanti på rekrutteringsydelser. Det betyder, at Personale-match finder en ny kandidat til stillingen uden yderligere beregning, hvis kandidaten ikke lever op til den udarbejdede job- og kompetenceprofil, eller hvis kandidaten selv vælger at forlade stillingen i garantiperioden.

## Her er ingen ”bare” vikarer

De erfarne konsulenter i Personale-match engagerer sig også i kundernes virksomhed og sikrer sig indsigt i de vilkår, processer og arbejdskultur, som kandidaterne skal arbejde i. På den måde sikrer Personale-match det helt rigtige match, og kan forberede de mennesker, der skal ud og gøre et godt stykke arbejde i en virksomhed.

Dertil kommer, at virksomheden har en klar formuleret strategi for ordentlig behandling af de flere hundrede medarbejdere, de dagligt sender ud i arbejde til deres kunder.



Personale-match

Mennesker med indsigt og handling